

Politica aziendale

La nostra azienda, in occasione dell'adeguamento alle edizioni 2015 delle norme ISO 9001 ed ISO 14001, ha deciso di rivedere i propri sistemi di gestione al fine di addivenire ad un sistema unico ed integrato che riunisca in modo simbiotico la documentazione relativa agli schemi ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001 ed ISO 50001.

E' infatti convinta che tale passaggio all'integrazione possa ulteriormente migliorare gli effetti positivi intrinseci dell'applicazione di regole standardizzate di gestione con l'obiettivo finale di ottenere un miglioramento delle prestazioni qualitative, ambientali, di salute e sicurezza ed energetiche.

Il documento è redatto dalla Direzione ed ha lo scopo di definire le linee generali per l'esercizio delle attività aziendali in merito allo scopo di certificazione definito nel Manuale di Gestione Integrato alla sezione 2.

La politica, pienamente integrata nella cultura e nell'etica alla base delle attività dell'azienda, include l'impegno dell'organizzazione a:

- dotarsi, certificare e mantenere attivo un sistema di gestione integrato teso al miglioramento continuo delle prestazioni secondo lo schema metodologico "Plan-Do-Check-Act";
- definire accuratamente delle specifiche relative agli impianti al fine di ridurre le non conformità di prodotto ed costi ad esse connessi,
- pianificare le attività produttive al fine di garantire il rispetto dei tempi di consegna
- controllo delle criticità individuate negli impianti realizzati per confermarne la conformità ai requisiti,
- formare ed informare continuamente il personale per migliorare le conoscenze e la professionalità fornita,
- creare un ambiente di lavoro costruttivo e propositivo nel quale sia possibile per tutto il personale aziendale realizzare la propria soddisfazione individuale,
- analizzare gli errori e delle inefficienze per evitarne la ripetizione,
- utilizzare le indicazioni e delle segnalazioni dei clienti come stimolo per migliorare,
- Essere conforme ai requisiti legislativi ed a quelli, attuali e futuri, obbligatori o volontari, sottoscritti;
- diffondere le best-practices e condividere la propria esperienza e conoscenza, creando forme di collaborazione e sinergie;
- sostenere processi compatibili con l'ambiente e caratterizzati da una maggiore attenzione all'inquinamento, alla produzione di rifiuti ed all'ottimizzazione dei consumi energetici;
- assicurare il coinvolgimento, la motivazione e la partecipazione di tutti i dipendenti per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, sviluppando le relative competenze, nell'ottica del lavoro in team;
- sensibilizzare i fornitori dichiarando che, in fase di valutazione delle forniture, verranno considerate le prestazioni offerte anche in termini di sostenibilità ambientale, energetica e di sicurezza sul lavoro oltre che qualitativi ed economici;
- promuovere, nell'erogazione dei propri servizi, i sistemi di risparmio energetico;
- migliorare in modo continuativo le proprie prestazioni energetiche;
- prevenire, controllare e ridurre, ove possibile, l'utilizzo di materie prime, risorse e la produzione di rifiuti;
- gestire i propri processi e la propria attività secondo criteri atti alla salvaguardia ambientale;
- prevenire gli infortuni ed impegnare adeguate risorse nella riduzione degli indici di gravità e di frequenza; qualora un infortunio dovesse verificarsi saranno avviare adeguate indagini finalizzate ad individuarne le cause e prevenire il futuro ripetersi di situazioni analoghe;
- la realizzazione di una continua analisi dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori associati ai processi lavorativi, valutando ogni aspetto materiale od organizzativo che possa incidere, singolarmente o in combinazione, sul livello di rischio dei lavoratori;
- l'adozione di un sistema per eliminare tutti i rischi alla fonte o, laddove non è possibile, ridurli al minimo, assicurando la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- l'adozione delle migliori tecnologie, unite al controllo ed all'aggiornamento delle metodologie di lavoro, al fine di garantire il miglioramento continuo dei livelli di prestazioni minimizzando gli impatti;

Tutti i dipendenti ed i collaboratori della Elettroluce S.r.l. dovranno assimilare e sostenere i principi di questa politica.

La Direzione si impegna a riesaminarla periodicamente allineandola ai propri obiettivi di miglioramento.

Campobasso 31/07/2017

Elettroluce S.r.l